



viconsa
CONSTRUCTORA



Eduardo Reitz
**PERSEVERANCIA
Y DISCIPLINA,
CLAVE DEL ÉXITO**

Hugo Peirano
**LOS TRABAJADORES
COMO EJE CENTRAL
PARA EL DESARROLLO
Y CUMPLIMIENTO
DE METAS**

Ley N° 21.015
**COMPROMETIDOS
CON LA LEY DE
INCLUSIÓN LABORAL**

Obra Limpia
**DEPARTAMENTO
DE MANEJO DE
RESIDUOS Y
MEDIOAMBIENTE**

VICONSA
NOTICIAS

ÍNDICE

04  **Eduardo Reitz Aguirre:**
PERSEVERANCIA
Y DISCIPLINA,
CLAVE DEL ÉXITO

06  **Hugo Peirano:**
"ESTOY CONVENCIDO QUE
SI NOS PREOCUPAMOS
DE NUESTRA GENTE
LOGRAREMOS TODAS
NUESTRAS METAS"

08  **Nuestrros Clientes:**
CRISTIÁN LABBÉ
JOSÉ LUIS MEYER
JUAN CARLOS REITZ

10  **Luisa Cortés:**
"NUESTRO OBJETIVO ES
GENERAR LAS CONDICIONES
ADECUADAS PARA EL BIENESTAR
Y SEGURIDAD DE NUESTROS
TRABAJADORES"

12  **Juan Garrido:**
"EL GRAN PATRIMONIO
DE UNA EMPRESA SON
SUS TRABAJADORES"

14  **María Ignacia Úbeda:**
"NUESTROS TRABAJADORES
NECESITAN GENERAR UN
SENTIDO DE PERTENENCIA"

16  **Testimonios:**
JORGE CONCHA, CHOFER
GIOVANNI DOLEZAL, RIGGER
JAIME PÉREZ ROJO, JORNAL

18  **Ley N° 21.015:**
NUESTRA CONSTRUCTORA
ESTÁ CUMPLIENDO CON LA
LEY DE INCLUSIÓN LABORAL

20  **Viconsa Crece:**
NUEVOS INGRESOS

22  **Eduardo Gutiérrez:**
EL VALOR DE UN BUEN
TRABAJO EN EQUIPO

24  **Taller de Capacitación y
Productividad en Novotel:**
BALANCES DE UNA
ACTIVIDAD EN LA QUE
PARTICIPARON LAS JEFATURAS
DE EMPRESA VICONSA

25  **Operativos:**
¡USTEDES NOS IMPORTAN!

26  **Edificio Soho Montemar:**
CERTIFICACIÓN LEED

28  **Obra Limpia:**
EL DESARROLLO Y
CONSOLIDACIÓN DEL
DEPARTAMENTO DE
MANEJO DE RESIDUOS
Y MEDIOAMBIENTE

32  **Nuestras Obras:**
PROYECTOS
EN EJECUCIÓN
Y PROYECTOS
TERMINADOS

Este es un producto creado, producido y editado para Constructora Viconsa, por Mar Excelsum SpA, representada legalmente por Margarita Somerville.K. Teléfonos de contacto: +56 9 930 93730 Impresión: GráficoAndes

Luis Felipe Aspillaga, gerente general "HEMOS TENIDO LA CAPACIDAD DE INNOVAR Y ATREVERNOS A LOS CAMBIOS"

Hacer un balance del año 2019, es para Luis Felipe Aspillaga, gerente general Constructora Viconsa, una oportunidad que le permite evaluar los logros, los aspectos en los cuales hay que mejorar, y trazar los lineamientos que permitan enfrentar el futuro, siempre teniendo como eje central a las personas.

Fiel a la filosofía que los identifica como empresa, donde el factor humano es un pilar fundamental, Viconsa analiza lo que ha sido la crisis social que afecta al país, y desde acá hace un balance de lo que ha sido el año y para dónde se proyecta la empresa en el corto plazo.

"Partimos el año muy bien, con un crecimiento positivo, varias obras en progreso y con algunos premios que nos motivaron a seguir adelante en esta línea. Uno de ellos fue el premio a la Trayectoria Empresarial entregado por la CChC y el otro fue el Premio al Liderazgo en Seguridad de IST. Pero en el mes de octubre, y producto de la crisis social, hemos tenido que replantearnos algunos aspectos en relación a la manera en cómo seguiremos abordando nuestro quehacer en el corto plazo", comenta Luis Felipe Aspillaga, gerente general de Constructora Viconsa.

Agrega que pese a la situación país, la empresa ya venía trabajando en varias áreas ligadas al bienestar y seguridad de sus trabajadores, por lo cual en este sentido, este cambio que se está generando a nivel país, lo enfrentan de la mano de varias acciones que ya se encontraban implementadas.

"Somos una empresa de servicios y, por ende, ponemos a las personas en el centro de nuestro quehacer. Trabajamos sobre 4 pilares que son esenciales: lo social, el medioambiente, calidad y productividad, y entre todos ellos debe existir la armonía necesaria para avanzar".

"Actualmente contamos con 6 obras en ejecución. Queremos seguir con proyectos a futuro, de tal manera de entregar estabilidad a nuestros trabajadores. Sabemos que para ellos esto es fundamental, para su bienestar y el de sus familias".



"La innovación es otro tema que nos ha caracterizado como empresa y frente a lo cual queremos seguir avanzando. Así como nos hemos atrevido a innovar, también hemos enfrentado los cambios, pero priorizando que estos se realicen desde dentro de la empresa. Ello quiere decir que privilegiamos nuestros recursos internos, lo cual permite abrir nuevas oportunidades para nuestros trabajadores para que así puedan crecer".

"Entendemos que el trabajo se debe hacer en equipo. Como empresa tenemos el rol de apoyar y educar. Nuestros trabajadores son parte importante de la empresa; por ende, nuestro compromiso es con ellos y este es el sello que nos identifica".



Eduardo Reitz Aguirre

**PERSEVERANCIA Y DISCIPLINA,
CLAVE DEL ÉXITO**

Proveniente de una familia de emprendedores, Eduardo Reitz Aguirre se ha consolidado como uno de los empresarios más influyentes de la V región. Viconsa es uno de sus grandes proyectos al que dio vida hace más de 30 años, y que sigue dándole satisfacciones.

Desde sus inicios en el área eléctrica, ha tenido participaciones exitosas en diversos ámbitos: como docente en diferentes establecimientos y facultades, como director de empresas y como fundador de proyectos que hoy en día son empresas de gran trayectoria, como la Inmobiliaria Playa Mansa y Viconsa.

“Estas dos empresas nacieron de una casualidad. Nosotros con mi socio, Luis Aspillaga Urenda, su padre y el mío, somos del área eléctrica y nuestra participación en la construcción había sido solamente desde la electricidad. Soy Ingeniero Electricista de la Universidad Santa María y trabajaba con mi padre en su empresa, Rhona, dedicada al equipamiento eléctrico, pero hace unos 30 años atrás, surgió la oportunidad de emprender en el rubro inmobiliario primero, y luego en la construcción y hemos ido avanzando en el tiempo y posicionándonos en el mercado, con muy buenos resultados”, cuenta con entusiasmo.

Cuando decidieron aventurarse en el ámbito inmobiliario, sus familias los apoyaron y comenzaron su primer proyecto en la década de los 90, junto a los arquitectos Francisco Vidal y Julián Larraín en un edificio ubicado en la Serena, específicamente en Playa Mansa, de ahí surge el nombre.

Luego de unos cinco años y varios edificios construidos, deciden crear Viconsa. “Después de desarrollar algunos proyectos, aterrizamos en Viña con un proyecto en 10 Norte con Avenida Libertad que se llama Alicahue, y cuando lo terminamos dijimos: ¿Por qué no nos aventuramos y emprendemos

una constructora y hacemos nuestro propio edificio? y ahí nació Viconsa, en esa obra de Viña el año 1994”, recuerda.

Viconsa surgió como apoyo y complemento de Playa Mansa, y en una primera etapa, su labor como constructora estaba orientado a suplir las necesidades de esa inmobiliaria, pero al poco tiempo adquirió una estructura sólida y de alta experiencia, y comenzó a construir para otros proyectos inmobiliarios.

La perseverancia y el profesionalismo con el que afrontaron este desafío, parecen ser las claves del éxito para lograr que Viconsa se haya posicionado desde hace tantos años como un referente en construcción. “Hemos sido bastante perseverantes con nuestro quehacer y hemos logrado armar muy buenos equipos de trabajo. Logramos captar a los profesionales idóneos para los cargos correspondientes y se han logrado armar equipos en todas las áreas que han sido tremendos aportes. El desarrollo empresarial se basa mucho en la disciplina, en la constancia, en estar muy concentrados y dar un fiel cumplimiento a cada una de nuestras obligaciones, lo que nos ha permitido avanzar y consolidarnos en la región con un gran prestigio”, destaca Eduardo.

Hoy en día es la siguiente generación quien está al mando y sus fundadores pertenecen al directorio, desde donde asesoran, guían, planifican y entregan los lineamientos fundamentales para continuar realizando el trabajo serio y profesional que siempre los ha caracterizado, con miras a seguir creciendo, modernizándose y proyectando nuevos desafíos.

Hugo Peirano, gerente de operaciones

“ESTOY CONVENCIDO QUE SI NOS PREOCUPAMOS DE NUESTRA GENTE Y EQUIPOS, LOGRAREMOS TODAS NUESTRAS METAS”



Acaba de asumir como el nuevo gerente de operaciones de Constructora Viconsa, y desde su nuevo rol, Hugo Peirano se ha trazado importantes objetivos, dentro de los cuales están como centro los trabajadores, con el fin de que cada uno de ellos logre desarrollarse, crecer y sentirse parte importante de esta familia llamada Viconsa.

Dentro de su abultada agenda, el gerente de operaciones Hugo Peirano, se toma una pausa para hablar de los desafíos que se ha trazado desde su nuevo cargo en la empresa.

“Creo que lo principal es seguir manteniendo la identidad que nos caracteriza y por la cual nuestra empresa es reconocida, donde el factor humano es un eje central. Pese a que el rubro de la construcción es a veces duro, estoy muy orgulloso de decir que destacamos por las habilidades blandas que existen en la diaria convivencia, lo que ha permitido generar sólidos equipos de trabajo, ambientes amenos y buena amistad”.

“Para nosotros es fundamental desarrollar valores como la empatía, la cercanía, el respeto, la ayuda al otro y que se aprenda a trabajar en equipo. Es lo que hace que tengamos trabajadores comprometidos y que actúen por convicción, logrando que todos se relacionen por un bien común y como un gran equipo”.

Hugo Peirano señala que existe una parte técnica que se encuentra consolidada y que se debe mantener, para lo cual es primordial estar desarrollando continuamente capacitaciones y traspasar todo el conocimiento a los nuevos integrantes que se sumen. “Pero en paralelo, el factor humano es clave para conseguir

resultados. Nos preocupamos de generar oportunidades y condiciones para que cada trabajador se pueda expresar y desarrollar. Las puertas están abiertas para el diálogo y las ideas”.

“Debemos entender que nos relacionamos con personas, cada una con realidades y problemáticas diferentes. Cultivar el respeto, ponerse en el lugar de otro, dialogar, comunicarse y estar atentos a brindar soluciones, son instancias que permiten crear estos ambientes que han sido muy positivos para la empresa. Todos deben sentir que son parte y que realmente puedan ayudar y colaborar”.

“Nos preocupamos que dentro de la jornada existan los espacios para que los trabajadores puedan conocerse y relacionarse, haciendo actividades. Los motivamos a que se junten, a que organicen reuniones, a que se conozcan, se respeten y se ayuden mutuamente. Todo esto es parte fundamental para el aspecto económico, los mejores equipos logran mejores resultados”.

En lo personal, mantener y potenciar el tema humano es uno de los desafíos principales a liderar desde esta gerencia. Mi anhelo es que cada trabajador se sienta a gusto y deseen ser parte de esta empresa que es como una verdadera familia”.



CRISTAL TRES
Ventanas de PVC

VENTANAS DE PVC

SOLUCIONES EN BARANDAS DE CRISTAL

contacto@cristaltres.cl +56 9 8998 0960



www.cristaltres.cl



ETAC

Expertos en soluciones de elevación y transporte horizontal

Camino Coquimbo N°16.776, Condominio Industrial Los Libertadores, Colina Santiago, Chile
+56 2 24842100
www.etc.cl / www.gruasyequipos.cl



FRANCIS IBACETA H.
Subcontratista de pintura

+56 9 97445250
francisibaceta@yahoo.es

Destacan los clientes de Viconsa

PROFESIONALISMO, SERIEDAD Y RIGUROSIDAD PARA ENFRENTAR CADA PROYECTO

Una serie de valores de una tremenda importancia en el desarrollo de cada proyecto y en la cultura organizacional de Viconsa, destacan algunos de sus principales clientes, que confían plenamente en cada propuesta que entrega la constructora.

JUAN CARLOS REITZ Inmobiliaria Playa Mansa

La relación entre Playa Mansa y Viconsa se remonta a casi 30 años atrás. Son parte de la misma matriz y trabajan todos sus proyectos actuales y futuros juntos. "Con Viconsa hemos destinado un gerente exclusivo para los proyectos de Playa Mansa y la idea es comenzar a trabajar en conjunto desde el comienzo, interactuar desde la génesis de cada proyecto", explica Juan Carlos Reitz.

El orden y la rigurosidad con la que trabajan, son parte de los principales atributos que destaca Reitz en la constructora. "Está bien estructurada. Tiene sus protocolos claros en el proceso constructivo, son muy ordenados y meticulosos en evaluar donde existen problemas para poder resolverlos de la mejor manera. ¡Eso nos tiene bastante tranquilos!"

Un equipo de trabajo bien cohesionado, con un ambiente motivador y preocupado por entregar beneficios y capacitaciones a sus trabajadores, sin lugar a dudas se refleja en la obra.

Entre los proyectos que están desarrollando actualmente con Viconsa, está el edificio de oficinas Soho Montemar, que ya tiene un 70% de avance; un proyecto habitacional ubicado en Valparaíso, que se llama Alto de Placeres, que tienen proyectado terminarlo este año; "y vamos a empezar a trabajar en un proyecto bastante importante que son tres edificios: dos habitacionales y uno de oficinas, además de un proyecto residencial en Quipué y otro en Coquimbo, que está proyectado ejecutarse el año 2021", concluye.

GLASSTECH

GLASSTECH
Alta tecnología en cristales y ventanas

5 Oriente 435, Viña del Mar
+56 32 2381110
contactovinadelmar@glasstech.cl



LINCO SISTEMAS & COMPAÑÍA LTDA
Obras menores en construcción

José Miguel Carrera, Parcela 45,
Noviciado Alto Pudahuel, Santiago
+56 2 26136114
lincosistemas.ventas@gmail.com



CRISTIÁN LABBÉ
Inmobiliaria Kant

El gran profesionalismo con el que trabajan en Viconsa es el valor que destaca principalmente el Gerente General de Inmobiliaria Kant, Cristián Labbé. "Lo que más valoro en las constructoras es la capacidad profesional y técnica de sus integrantes, y en Viconsa tienen una tremenda aptitud y un análisis técnico muy desarrollado. Además, ellos tienen toda una trayectoria en la Quinta Región, y eso también habla de la solidez y la experiencia que han acumulado durante todos estos años", señala.

Su primer proyecto lo desarrollaron en conjunto con Viconsa en Viña del Mar: el edificio Tempo, en 5 Oriente. "Ahí fueron un gran apoyo para sacar adelante este proyecto. Actualmente, tenemos en construcción con ellos Vista Brava, que ya tiene un 70% de avance, y en el futuro próximo Viconsa nos va a construir un proyecto nuevo que se llama Montemar 2055, que tiene contemplada la construcción de 27 casas de entre 200 y 240 metros cuadrados en condominio privado", explica Labbé.

Las constructoras son socios estratégicos para Inmobiliaria Kant. "Para nosotros es muy importante tener una buena relación con la constructora y poder ejecutar proyectos en el tiempo. Nos interesa desarrollar una relación de confianza y apoyo mutuo, lo que se ha dado en forma natural con Viconsa, así es que estamos muy agradecidos con el respaldo y la dedicación que nos han dado", concluye Cristián Labbé.



JOSÉ LUIS MEYER
Inmobiliaria Australis

Como una relación de extraordinaria confianza, define José Luis Meyer el vínculo que se ha gestado en el tiempo entre la Inmobiliaria Australis y Viconsa, "que es la base para conseguir resultados favorables", destaca.

Esto se ha visto reflejado en que han escogido a constructora Viconsa para concretar varios de sus proyectos, entre los cuales hay dos en los que se encuentran trabajando actualmente. "Estamos terminando el edificio Vista Higuierillas y en plena construcción del edificio Portal Montemar, de 26 y 28 pisos respectivamente", cuenta Meyer.

"Consideramos a Viconsa la empresa constructora más seria y prestigiosa de la región, perfectamente organizada para enfrentar proyectos de gran envergadura, con un sello de calidad de parte de sus directivos que han sido capaces de traspasar a sus equipos", destaca. Esta calidad humana de sus dueños, es lo que distingue como principal cualidad de esta empresa. "Esto se ve plasmado en una administración consecuente con principios de respeto, transparencia y visión de largo plazo, lo que se traduce en la posibilidad cierta de hacer equipo y enfrentar cada proyecto con un solo objetivo común en el desarrollo de proyectos importantes que las oportunidades del mercado nos ofrezcan a futuro", concluyó el Gerente de Inmobiliaria Australis.

Luisa Cortés, jefa prevención de riesgo

“NUESTRO OBJETIVO ES GENERAR LAS CONDICIONES ADECUADAS PARA EL BIENESTAR Y SEGURIDAD DE NUESTROS TRABAJADORES”



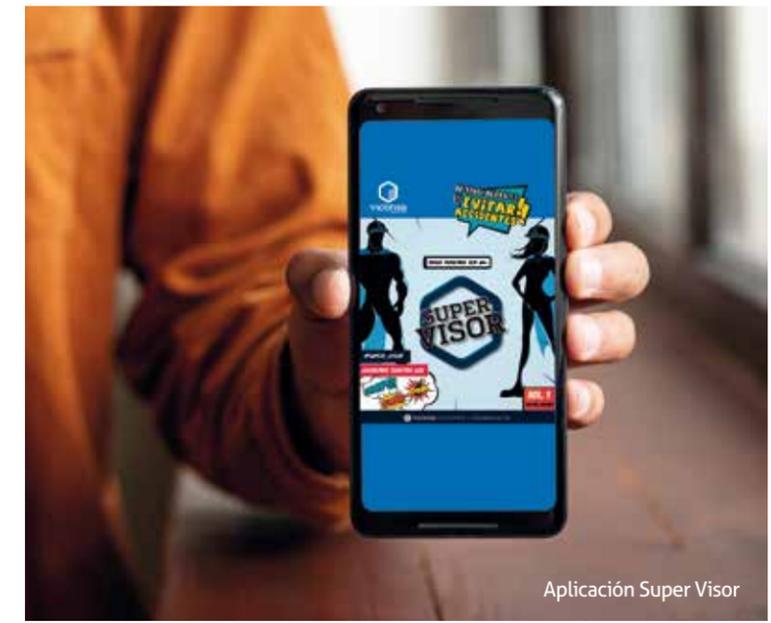
La Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (Ley 16.744) es la que establece la normativa bajo la cual una empresa debe operar con el fin de resguardar la integridad de los trabajadores. Una temática que para Viconsá es un punto constante de preocupación, para lo cual se han establecido procedimientos y protocolos que hoy les permite tener bajas tasas de accidentabilidad.

Una cultura organizacional basada en las personas, ha llevado a Constructora Viconsá a liderar un importante tema al interior de su organización. Se trata del resguardo de la integridad de sus trabajadores, un ámbito que si bien la Ley 16.744 regula, la empresa ha normado con procedimientos y protocolos propios que la han llevado a obtener bajas tasas de accidentabilidad.

Luisa Cortés, jefa de Prevención de Riesgo, es quien se encuentra a la cabeza de esta importante gestión, para lo cual está apoyada con un sólido equipo que le permite no solo ir educando, sino ir velando también para que todas las normativas se vayan cumpliendo en terreno.

“Llegué hace casi un año y medio a la empresa y la verdad es que los procedimientos que se aplicaban eran los correctos. Las reglamentaciones que se exigían estaban bien implementadas. Sin embargo, siempre existen cosas que se pueden mejorar para seguir avanzando; sobre todo, sabiendo que la prevención y seguridad es un tema dinámico, en el cual debes estar constantemente actualizándote”.

“Un detalle importante a destacar es el alto compromiso que existe desde la gerencia hasta el último trabajador, lo cual es fundamental para poder ejecutar proyectos o liderar iniciativas que permitan trabajar en esta área”.



Aplicación Super Visor

LOGROS Y COMPROMISOS

Dentro de los avances alcanzados, Luisa Cortés destaca la campaña Super Visor, que se lanzó en diciembre del año pasado, y que consistió en la creación de una aplicación que permite estar mejor comunicados e informados de eventuales incidentes en tiempo real.

“Con esta tecnología se produce una mayor rapidez en la obtención de la información y, por ende, la toma de decisiones es más eficiente, lo que se traduce en una evidente mejora en las condiciones de cada trabajador”.

Otro tema que la profesional destaca son las capacitaciones y las charlas que se realizan. “Son esenciales, ya que los cambios se deben concretar en acciones y es a través de la educación que esto se va logrando. Vamos viendo qué temas abordamos, dependiendo de las condiciones de cada obra. Hay veces que son temáticas transversales, pero existe una

permanente preocupación por que estas se realicen de forma periódica”.

“Debo destacar el gran equipo de prevencionistas con el cual trabajo, quienes están distribuidos en cada una de las obras y son los encargados de llevar a terreno toda la información que es necesaria para apoyar una labor preventiva y de autocuidado. Otro rol de importancia es el del supervisor, encargado de hacer cumplir la norma y velar porque estén las condiciones adecuadas en el entorno en el cual el trabajador se desenvuelve a diario, por ejemplo, en las instalaciones de faena”.

Todo lo anterior ha llevado a la empresa a tener una tasa de accidentabilidad muy baja, cercana al 1,27%, considerando que el rubro de la construcción es riesgoso. Estamos bien, pero siempre hay aspectos en los cuales podemos mejorar. Existen desafíos permanentes y nuevas necesidades que van surgiendo. Pero el foco principal seguirán siendo las personas, o sea, nuestros trabajadores”.

Tel: + 56 9 98719169 / +56 9 3020381
muebles.riveraleiva@gmail.com
www.mueblesrl.cl

FSV
Señalética y demarcaciones de alto tráfico

Maroto 995, Concón
Tel: +56 9 64587384
www.felipesantnavalle.cl

Austral
Bombeo de Hormigón

Avda. La Montaña 635, sitio 8, Valle Grande, Lampa, Santiago
+56 2 27389333
austral@serviciosaustral.cl

Scheggia
CIERRES PLEGABLES PANORAMICOS
Sistema de cierre en cristales plegables para terrazas, quinchos y pérgolas.

www.scheggia.cl
Victoria 2455, Valparaíso / (32) 2593975
8 Norte 1193 Esquina 5 Oriente, Viña del Mar / (32) 2971712
contacto@scheggia.cl / (32) 2689190

Juan Garrido, presidente Comité Paritario

“EL GRAN PATRIMONIO DE UNA EMPRESA SON SUS TRABAJADORES”

Velar por los trabajadores en temas como higiene y seguridad, es una importante responsabilidad que Juan Garrido, presidente del comité paritario, debe liderar. Es una labor en la cual debe mantener estrategias de comunicación y coordinación con las jefaturas, los prevencionistas de riesgo y los trabajadores de las diferentes obras.

Con un alto grado de responsabilidad y sabiendo la gran labor que tiene a su cargo, Juan Garrido, presidente del Comité Paritario, se refiere al principal objetivo que recae en sus manos. “Mi labor es velar por el bienestar y la seguridad de los trabajadores. En esto es fundamental una capacitación que permita ir cumpliendo los desafíos de la empresa, para así estar a la altura de las demandas, tanto en el ámbito de la producción, como también en el de los trabajadores”, señala con absoluta convicción.

Es un verdadero manual que Juan Garrido cumple al pie de la letra, pues sabe que detrás de todo esto existe un profundo compromiso con el bienestar de las personas.

“Es importante mencionar que existe una preocupación permanente, desde la jefatura hacia las personas, y para ello se trabaja, con el fin de brindarles ambientes seguros. Buscamos que se minimicen los

riesgos, generando acciones de autocuidado y de uso responsable de equipo de protección personal (EPP). En este sentido, una labor coordinada con los prevencionistas de riesgo, es fundamental, para que, en conjunto, se generen equipos de trabajo seguros y sólidos”.

UN COMPROMISO CENTRAL

Juan Garrido destaca los excelentes niveles de seguridad con los que cuenta la empresa, cifras que la hicieron merecedora de un premio otorgado por IST, donde se reconoció su compromiso con esta importante temática.

A ello se agregan todos los beneficios que se entregan a los trabajadores, ya sea en el ámbito de apoyo médico, así como también con capacitaciones, que permiten ir creando mejores condiciones laborales y personales.

Una comunicación coordinada entre los diferentes ámbitos, que son esenciales para crear estos ambientes

de seguridad, es fundamental. Y es que a juicio de Juan Garrido es lo que permite ir detectando las necesidades y dando una solución en los tiempos adecuados.

“Se hace una vez al mes una reunión con los prevencionistas de riesgo, jefes de terreno y algún supervisor. Todo lo que allí se acuerda es informado posteriormente a los trabajadores. Se hace una planificación para ir proyectando los plazos bajo los cuales se va a ir dando respuesta a las demandas surgidas”.

“A ello se suma una constante capacitación para estar al día en los nuevos protocolos, de tal manera de ir gestionado las medidas que se requieren de acuerdo a las necesidades que van apareciendo”.

“Las personas son para Viconsa un pilar muy importante dentro de su quehacer. Y es que entienden que el mayor patrimonio de una empresa son sus trabajadores”.



MT INGENIERÍA
Calefacción Central, Generación de Agua Caliente, Sistemas Solares Térmicos, Aire Acondicionado, Ventilación, Climatización Piscinas Temperadas
Walker 882, Viña del Mar / Tel: +56 32 2993809 / www.mting.cl

METAL GARDA
INGENIERÍA EN ESTRUCTURAS METÁLICAS
Preséntanos un proyecto y nosotros lo hacemos posible
Alberdi 506 - A. Quillota, Viña del Mar
Cel: +56 9 94340576 / metalgarda@hotmail.com

DIMASA
TODO PARA CONSTRUIR
Ya reinauguramos local de Agua Santa

Agua Santa 4200, Viña del Mar / Tel: +56 32 2555400

ENERGY TRACKING
Smart Energy Solution
Diseño, Ingeniería e Implementación de proyectos en **Eficiencia Energética**
www.energy-tracking.com ☎
+56 2 2226 5625 ☎

Centrales Térmicas Ultra Eficientes (CTUe)

María Ignacia Úbeda, trabajadora social

“NUESTROS TRABAJADORES NECESITAN GENERAR UN SENTIDO DE PERTENENCIA”



Profesionalizar el enfoque humano con el cual Constructora Viconsá se ha caracterizado a lo largo de sus años de funcionamiento, es el desafío que asumió la trabajadora social María Ignacia Úbeda en la empresa. Capacitaciones, apoyo a trabajadores y sus respectivas familias, operativos médicos, son solo algunas de las tareas que a diario la profesional debe desempeñar.

Asumió su cargo el 1 de octubre del 2019 y de inmediato comenzó a trazar el lineamiento que ha permitido a Constructora Viconsá profesionalizar el enfoque humano que ya constituía un sello en su manera de entender su cultura organizacional.

“Soy la primera trabajadora social que existe en la constructora, por tanto tengo un gran desafío que es profesionalizar el enfoque humano

que para la empresa constituye un objetivo central. Esto es lo que permite a nuestros trabajadores estar contenidos y tener un sentido de pertenencia, lo cual se traduce en una mejor productividad laboral”.

“Me encuentro enfocada en contribuir en la vida de cada uno de ellos y en la de su núcleo familiar, aportando además con una ayuda psicosocial si se encuentran con alguna problemática”.

María Ignacia Úbeda explica que la constructora entrega una serie de beneficios que deben ser informados. “Existen, por ejemplo, operativos médicos oftalmológico y dentales y exámenes de medicina preventiva (EMPA). Se entrega también apoyo a las familias, ya que entendemos que este es un pilar fundamental para lo que será el desempeño de ese trabajador. Para ello se hacen visitas en terreno, se contiene, se apoya y se deriva a los profesionales especializados cuando la situación así lo amerita”.

Durante este año se han realizado operativos sociales de faena a través de la Fundación Social CChC. Asiste a la obra, un abogado, un ejecutivo de Caja los Andes, una asistente social, y una doctora y enfermera de la Mutual.

“Paralelamente le derivo algunos casos a la asistente social de la Fundación Social CChC, quien

acude dos veces al mes a las obras y realiza atención en terreno. Y si ella detecta algún caso, me debe informar con el fin de realizar un seguimiento y plan de intervención”.

María Ignacia señala que existen además becas y capacitaciones en diferentes oficios, lo cual ha permitido que varios trabajadores puedan ir perfeccionándose e internalizando nuevos aprendizajes, producto de lo cual logran ascender y con ello obtener mayores ingresos. Además, existen becas de educación superior para los trabajadores que se encuentran cursando el cuarto semestre de una carrera técnica o profesional ligada al rubro de la construcción. A ello se agregan becas en educación superior para los hijos de los trabajadores que hagan ingreso a la universidad o un instituto profesional (la carrera no debe ser solo de construcción), y una beca de 8° básico para los hijos de los trabajadores. Estas últimas son otorgadas por la Fundación Social CChC.

“Tenemos además convenios con Caja Los Andes. Contamos con el apoyo de la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción. Y estamos buscando generar lazos con otras instituciones, que nos permitan brindar mayores espacios de bienestar y seguridad a nuestros trabajadores”.

EL DESAFÍO CENTRAL

“Entendemos la importancia de que un trabajador sienta un sentido de pertenencia, y así muchos de ellos nos lo han hecho saber. Se sienten contentos de desempeñarse acá, lo que ha llevado que un número no menor se mantenga por largos períodos vinculados a la empresa”, comenta María Ignacia Úbeda.

“Queremos que sepan que Viconsá se preocupa no solo de ellos, sino también de sus familias. Es por ello que la labor en terreno es fundamental. Actualmente tenemos cerca de 700 trabajadores de diferentes edades y, por ende, con diversas necesidades. Ello significa que desde mi rol me tengo que estar actualizando permanentemente para poder brindar soluciones y respuesta a cada requerimiento”.

“Viconsá se preocupa por sus trabajadores y por el bienestar social de ellos. Y para cumplir con esto, recorro cada obra con una comunicación afectiva y empática. Es importante detectar las necesidades o problemas que pueden existir, además de procurar que se mantenga un clima social adecuado. Un buen ambiente laboral es percibido por nuestros trabajadores, y nosotros queremos que ellos estén felices, tranquilos y se sientan apoyados por la empresa. Acá radica mi principal desafío”.



VIÑA CENTRO ARRIENDO
Arriendo y Venta de Maquinarias para la Industria y Construcción

13 Norte #1389, Viña del Mar
Tel: + 56 32 2681488
ventas@vinacentroarriendo.cl



PROMINEL LTDA
Proyectos, montajes e instalaciones eléctricas

Antonio Varas 175 of 1203, Providencia, Santiago
Tel: + 56 2 22363566 / + 56 2 22368239
recepción@prominel.cl



GARDEN LIGHT
“Saluda a Constructora Viconsá por su trayectoria”

Casa Matriz: Clemente Fabres 1190, Providencia, Santiago
Tel: +56 2 23696300
www.gardenlight.cl



ARRIENDO Y VENTA DE GRUAS TORRE,
AUTOMONTABLES Y GENERADORES

ELEVANDO TUS PROYECTOS

www.ghmchile.cl

+56 32 346 7999
+56 9 56 39 74 40
contacto@ghmchile.cl

JORGE CONCHA, *chofer*



Llegó a la empresa en el año 1994, lo que lo convierte en uno de los trabajadores más antiguos de Viconsá. Querido y respetado por sus compañeros y jefes, Jorge Concha se ha convertido en un personaje especial, cuya figura no pasa desapercibida para nadie.

Cada jornada cumple con profunda responsabilidad las labores que le toca desempeñar en la constructora. Es querido y reconocido por su simpatía, buena voluntad y por su cercanía con las personas. Se trata de Jorge Concha, o más conocido como "el Conchita", quien es hoy uno de los trabajadores más antiguos de Viconsá.

"Llegué en el año 1994. Desde ahí he trabajado para esta empresa, de la cual soy un eterno agradecido por las oportunidades que me ha brindado y por la cercanía con la que me tratan", señala.

Hoy "el Conchita" ejerce labores de chofer y junior, llevando diferentes documentos o encargos a las obras que la empresa posee en la zona. Acá se detiene y sonríe. "Conozco las calles como la palma de mi mano. Ya estoy muy acostumbrado a esto y es algo que me gusta hacer".

Jorge Concha es padre de dos hijos, a quienes de alguna manera también traspasó el gusto por la construcción y las máquinas. "Yo aprendí a manejar las máquinas siendo muy pequeño, pues mi padre se desempeñaba en este rubro. Por ello para mí fue algo familiar llegar a la constructora a trabajar".

"Me siento muy comprometido con esta empresa en la cual he podido hacer importantes lazos con diferentes personas. Eso me pone contento y me sigue motivando a seguir entregando lo mejor de mí".

GIOVANNI DOLEZAL, *rigger*



Lleva 4 años trabajando para Constructora Viconsá, una experiencia que según relata lo llena de orgullo y satisfacción.

Con tan solo 26 años, Giovanni Dolezal ha logrado hacer una importante carrera al interior de Constructora Viconsá.

Y es que como él mismo reconoce, las oportunidades que la empresa le ha entregado, le han permitido ir progresando y perfeccionándose, lo cual evidentemente se ha traducido en mejores ingresos, y en una tranquilidad y bienestar para su familia.

Actualmente se desempeña como rigger en la obra Vista Brava, un trabajo que efectúa desde hace 8 meses. Pero su gran sueño es llegar a ser operador de grúa. "Sé que es difícil, pero quiero poner todo mi esfuerzo para capacitarme y cumplir con este gran desafío que me he trazado".

Para Giovanni este es un esfuerzo que se ha visto recompensando en el tiempo. "Partí siendo jornal, luego de lo cual pasé a ser concretero. Ahora estoy de rigger y mi intención es seguir progresando".

"Estoy muy agradecido de todo lo que la empresa me ha entregado y de las oportunidades que me han dado. Existe por parte de ellos una gran preocupación por nosotros los trabajadores, ya sea entregando espacio para capacitaciones, así como también una serie de beneficios que se traducen en que nosotros y nuestras familias estemos bien".

De esta manera, Giovanni muestra un fuerte compromiso con la empresa, con ese lugar que lo ha visto crecer como persona, pero también como profesional. Un esfuerzo que ha tenido una recompensa en el tiempo y que le ha permitido recorrer un camino que está aún muy lejos de terminar.

JAIME PÉREZ ROJO, *jornal*



No se cansa de agradecer las oportunidades que la empresa le ha brindado. Se siente un afortunado de trabajar para Viconsá y de tener un gran equipo de personas frente a las cuales se ha ganado la confianza, el respeto y el cariño.

Llegó hace 7 años a trabajar a Viconsá, y no tardó mucho tiempo en demostrar su alto grado de compromiso y responsabilidad en sus quehaceres diarios. Se trata del jornal Jaime Pérez Rojo, quien actualmente se encuentra desempeñando tareas

en la obra Altos de Placeres. Tiene a su cargo a ceramistas y huincheros, aunque reconoce que lo que más le gusta es ser junior.

Con orgullo reconoce que su deber es entregar y repartir

los materiales necesarios para que sus compañeros puedan desempeñar una correcta labor. "Me siento muy contento con todo lo que hago, y más aún con las oportunidades que la empresa me ha entregado, donde debo destacar los beneficios médicos en el área dental y de oftalmología".

"También se me ha dado el espacio para capacitarme y así poder progresar cada vez más en lo que hago, lo cual me llena de satisfacción".

Jaime reconoce que todos estos beneficios que se otorgan permiten generar un buen clima laboral, en el cual destaca el compañerismo, el respeto y la capacidad de ayudarse entre sí. "Además, hay una preocupación de la empresa por garantizar que estemos bien. Nos organizan actividades, nos saludan en nuestro cumpleaños, en fin; son muchas las ventajas que obtenemos de Viconsá, de lo cual me siento un afortunado y por tanto debo agradecer".

"Agradezco la estabilidad laboral que me han brindado y, por mi parte, el desafío es seguir superándome cada día más. Cuando hay honestidad, perseverancia y voluntad, tengo la certeza absoluta de que uno es capaz de llegar muy lejos. Pero nada de esto hubiese sido posible si no contara con un excelente equipo de trabajo y el respaldo de una gran empresa como es Viconsá".

(Ley N° 21.015)

NUESTRA CONSTRUCTORA ESTÁ CUMPLIENDO CON LA LEY DE INCLUSIÓN LABORAL

A partir de abril del presente año, Constructora Viconsá incorporó el Programa Ley de Inclusión laboral (Ley 21.015), normativa que exige, a todas las empresas públicas y privadas sobre 100 trabajadores, que guarden el 1% de su cuota a una persona que presente un tipo de discapacidad.



La Ley de Inclusión Laboral, que exige a las empresas guardar el 1% de su cuota para incorporar a personas con algún grado de discapacidad, llevó a que Constructora Viconsá incluyera dentro de su quehacer el Programa Ley de Inclusión Laboral.

Este es ejecutado por la Fundación Social CChC y, dentro de este marco, se realizaron charlas en todas las obras.

A través de una etapa de diagnóstico, se pudo identificar a los trabajadores en condiciones de optar a la credencial de discapacidad.

Existen ciertas etapas que se deben cumplir para acceder a esta credencial. Lo primero es la entrevista que se realiza al trabajador, a partir de lo cual se redacta un informe social y un formulario de solicitud.

Los pasos siguientes son acompañamiento médico, en el cual se realiza y se completa un informe biomédico, se lleva documentación completa y se efectúa solicitud de hora en Compín. Posterior a ello, deben esperar un mes, para luego ser llamados para una evaluación (Compín) por Ivadec. Deben, finalmente, esperar 30 días para la acreditación en el Registro Civil-Registro Nacional de Discapacidad, para luego recibir la credencial en su domicilio.

Es importante mencionar que este programa no tiene costo monetario para los trabajadores, puesto que Constructora Viconsá se hace cargo de los gastos.

Para la constructora es muy importante difundir en las obras la importancia que tiene la credencial de discapacidad, ya que con ella se puede optar a diversos beneficios estatales, los cuales generalmente se desconocen.

Existen trabajadores que si bien tienen la credencial de discapacidad, no lo hacían presente, por el temor a ser desvinculados. Gracias a la preocupación que Viconsá ha tenido frente a esta temática, se han ido acercando y se les ha podido orientar en los beneficios que tienen, por ejemplo, para postular a subsidios habitacionales, a las becas de discapacidad del Mineduc, postular a ayudas técnicas del Senadis, a la importación de vehículos, entre otros.

Además, los trabajadores que se encuentran en las obras que han ido finalizando, han sido trasladados a otras obras. Actualmente son 8 las personas que cuentan con esta Credencial de Discapacidad.

Los invitamos a consultar más de los beneficios a los que se puede acceder, así como también de los trámites que se deben realizar para obtener dicha credencial.



PETREOS VIÑA
Proyectos - Construcción - Equipamiento

Victor Domingo Silva 26, sector Puente Cancha, Viña del Mar
Tel: +56 32 2672451 / Cel: +56 9 98485794
admpetreos@gmail.com



ACCURATEK
Protección Contra Incendio

Palacio Riesco 4201-A, Huechuraba
Tel: +56 2 2728 0515
contacto@accuratek.cl
www.accuratek.cl



SODIMAC HOMECENTER

Venta empresas Viña del Mar

ve_vinadelmar@sodimac.cl



AMET LTDA.
Hormigones pulidos, obras civiles y edificación

Lomas de Mantagua 26 A, Quintero
Tel: + 56 9 94492047
jorge.amador@amet.cl



30 AÑOS DE EXPERIENCIA
Conectividad y Redes, Automatización Citofofía, Sistemas de Alarmas Robo e incendio CCTV, Controles de Acceso, Cercos eléctricos y más

www.belltelephone.cl / info@belltelephone.cl
+56 32 2351100



V REGIÓN

ALFONSO MOLINA R.
Tel: +56 32 2 283850 / Cel: + 569 7555 5219
Los Picasales 3224, Playa Ancha, Valparaíso

METALMOL
Estructuras metálicas, soluciones para la construcción y otros



¡BIENVENIDOS!



Nuestra empresa abre permanentemente la puerta al ingreso de nuevos profesionales y trabajadores, quienes gracias a sus conocimientos, se convierten en un real aporte para seguir avanzando y cumpliendo con nuestros objetivos y metas. Este año tuvimos varios ingresos que les presentamos a continuación:



James Field
Jornal



María Ignacia Úbeda
Trabajadora social



Rodrigo Bachmann
Supervisor de obra



Jorge Santibáñez
Administrativo



Paula Mercado
Supervisora postventa



Jaime Riquelme
Maestro carpintero



Matías Valenzuela
Supervisor de obra



Juan Malgue
Carpintero de terminaciones



Víctor Risco
Carpintero



Luis Hoffmann
Jornal

**MARZO
2020**



5 VS 5

CONSTRUYENDO VIDA SANA



CONSTRUYENDO VIDA SANA

INSCRÍBETE CON TU EQUIPO

MARÍA IGNACIA ÚBEDA - (56) 9 3377 7266

CLUB SIETE PINOS | Ranco 25, Parcela Los Pinos, Viña del Mar



EL VALOR DE UN BUEN TRABAJO EN EQUIPO



Eduardo Gutiérrez

a su vez, trabaja con 2 colaboradores más, además de los administrativos de cada obra. "Tenemos un gran equipo, pero hoy quisiera destacar a Karla y Marcela, ya que ellas se ganaron el puesto que hoy poseen no solo por su trayectoria, sino también por su trabajo, compromiso, aprendizaje y las ganas de hacer bien las cosas", comenta con orgullo.

"Para mí un buen trabajo en equipo es cuando las personas se potencian entre sí, produciendo una interacción que nos conduce a hacer un trabajo de mejor calidad. Yo soy una persona detallista, siempre quiero alcanzar la perfección de las cosas, y con el estilo de trabajo que hemos logrado, cada día estamos más cerca de conseguirlo. Mejoramos día a día, capacitando y profesionalizando a nuestros colaboradores, con una política de puertas abiertas, donde estamos dispuestos a escuchar los problemas y necesidades de todos los trabajadores, y en la medida de lo posible, darles la ayuda necesaria", explica Gutiérrez.

La idea es crecer juntos, siendo un aporte mutuo entre la empresa y quienes trabajan en ella, en pos de los objetivos de cada uno.

Eduardo Gutiérrez, es el Gerente de Administración, Finanzas y Recursos Humanos en Viconsá. Trabaja con un equipo conformado por una asistente social, tres personas en contabilidad a cargo de Karla Ponce, subjefa que está hace 12 años en la empresa, y Macarena Donoso, subjefa de remuneraciones con 8 años de antigüedad, que

EQUIPOS VICONSA



ALTO PLACERES

VIVE ALTO REÑACA



VISTA BRAVA



PORTAL MONTEMAR





Taller de Capacitación y Productividad en Novotel BALANCES DE UNA ACTIVIDAD EN LA QUE PARTICIPARON LAS JEFATURAS DE EMPRESA VICONSA

Con un balance positivo se calificó a esta actividad realizada los días 16 y 23 de noviembre en Novotel, proyecto emblemático de Viconsa, en la cual participaron todas las jefaturas de las obras. Fue una oportunidad en la que se entregó información y se desarrolló un conversatorio abierto con todo el personal.

Nasim Essus, Gerente de Proyectos de Viconsa, explica que hay casos en que las jefaturas no han pasado por una formación que les permita internalizar conceptos como productividad, liderazgo, trabajo en equipo, logística, motivación, entre otros tópicos que son claves para obtener una buena productividad y calidad en los proyectos.



Nasim Essus, gerente de proyectos

Viconsa se caracteriza en el mercado de la V Región y a nivel nacional por ser una empresa innovadora y vanguardista en temas de calidad en sus obras, cuidado del medioambiente, buen ambiente laboral y asistencia social a sus trabajadores.

"Nos encontramos en contacto y trabajo conjunto con CORFO y Productividad 2025, para poder traspasar estos conocimientos a nivel nacional, así como también aprender de experiencias que hayan tenido otras empresas del mercado", agrega Nasim Essus.

"Fue muy gratificante, durante todo el tiempo que duró la capacitación, lograr una atención total de nuestros trabajadores. Incluso, cuando terminamos nuestra charla, los asistentes se acercaron a darnos las gracias por esta oportunidad. Eso es un reflejo de la importancia que actividades como esta tienen para las jefaturas. Cuando ellos aplican estos conceptos, benefician completamente su vida laboral y, por consiguiente, su vida personal".

"Nos queda una gran tarea por delante, donde comenzaremos a evaluar los resultados obtenidos en nuestras obras, e implementaremos mejoras para hacernos mucho más eficientes", concluye Nasim Essus.



¡USTEDES NOS IMPORTAN!

Generar un buen clima laboral, procurando el bienestar de nuestros trabajadores y de sus familiares, es un objetivo central para Constructora Viconsa. Es a partir de esta filosofía que durante el año se organizaron diversas actividades como, operativos oftalmológicos y dentales, asesoría legal, así como también la entrega de becas escolares, que permitieron beneficiar a varios de nuestros trabajadores.



Operativo Oftalmológico
Corporación de Salud Laboral Soho



Operativo Oftalmológico Corporación de Salud Laboral Soho



Beca 8º Básico



Operativo Social de Faena
Fundación Social



Operativo Social de Faena
CCAF Los Andes



Operativo Dental Vista Brava



EDIFICIO SOHO MONTEMAR Y SU CERTIFICACIÓN LEED

El Edificio de oficinas Soho Montemar ha sido diseñado y construido para responder a todos los requerimientos de la Certificación LEED Core and Shell, postulando a nivel Silver, asesorado por la empresa Symbiosis ARQ.



Un caso destacado de Certificación LEED es el edificio de oficinas Soho Montemar, el que fue diseñado con atributos sustentables como es el alto desempeño energético, lo cual se logró con estrategias de fachada eficiente, iluminación de bajo consumo y un sistema de climatización eficiente.

Se implementó un ahorro en el uso del agua con griferías y artefactos de bajo consumo. Se especificaron, además, materiales sustentables con contenido reciclado, pinturas y sellos con bajo índice de VOC, entre otros aspectos relevantes.

La etapa de construcción a cargo de nuestro equipo, fue de gran importancia para el proceso de certificación, ya que es en este período donde se implementaron los planes de gestión de Control de la Polución, Calidad del Ambiente Interior en los espacios de trabajo y Manejo de Residuos.

El proceso de Manejo de Residuos cumplió un rol destacado, ya que se realizó siguiendo altos estándares que posicionan al edificio como pionero al incorporar el reciclaje y reutilización como base en sus procesos constructivos.

Todas estas estrategias de sustentabilidad permiten al edificio postular a la Certificación LEED y ser parte de los edificios destacados de la región, tanto en su diseño como en los sistemas constructivos y su compromiso con los estándares internacionales de construcción sustentable.

¿QUÉ ES LEED?

LEED (sigla de Leadership in Energy & Environmental Design) es un sistema de certificación de edificios sostenibles, desarrollado por el Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos. Se basa en la incorporación de aspectos relacionados con la eficiencia energética, la mejora de la calidad ambiental interior, la eficiencia del consumo de agua, el desarrollo sostenible de los espacios libres y la selección de materiales con características sustentables.

La certificación tiene como objetivo avanzar en la utilización de estrategias que permitan una mejora global en el impacto medioambiental de la industria de la construcción.

El número de puntos obtenidos por el proyecto determina el nivel de certificación LEED que este recibirá. La Certificación LEED está disponible en cuatro niveles progresivos de acuerdo con la siguiente escala:

» **40 A 49 PUNTOS**
LEED Certified (Certificado)

» **50 A 59 PUNTOS**
LEED Silver (Plata)

» **60 A 79 PUNTOS**
LEED Gold (Oro)

» **80 O MÁS PUNTOS**
LEED Platinum (Platino) de los seis créditos de prioridad.



Diego Grandón

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES QUE BUSCA LA CERTIFICACIÓN LEED

» **SITIO SUSTENTABLE:**

Busca minimizar el impacto de los edificios en los ecosistemas

» **EFICIENCIA EN CONSUMO DE AGUA:**

Fomentar el uso racional del agua dentro y fuera del edificio.

» **ENERGÍA Y ATMÓSFERA:**

Promueve el uso de una amplia variedad de estrategias energéticas que van desde el Commissioning, medición y verificación, monitoreo y control, así como elementos de diseño y construcción enfocados a la disminución del consumo energético.

» **MATERIALES Y RECURSOS:**

Fomenta la selección de 7 productos y materiales producidos, cosechados, fabricados y transportados de forma sustentable.

» **CALIDAD AMBIENTAL EN INTERIORES:**

Alienta la implementación de estrategias que mejoran la calidad del aire, así como el acceso a iluminación natural, vistas al exterior y mejoras en la acústica.

» **INNOVACIONES EN EL DISEÑO:**

Otorga puntos a proyectos que demuestran el uso de estrategias y tecnologías innovadoras que mejoran el desempeño del edificio más allá de lo requerido en alguno de los créditos.

» **PRIORIDAD REGIONAL:**

LEED reconoce a los proyectos que atienden de manera especial la problemática ambiental de la zona donde se encuentran.

MONT Glass

Ventanas de PVC

Ruta 60, Km 14.2, La Palma, Quillota, V Región
jpborgono@montglass.cl
+56998833770





EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE MANEJO DE RESIDUOS Y MEDIOAMBIENTE

Según cifras, se estima que el 30% de los residuos que se generan a nivel mundial provienen de la construcción, un índice que motivó a Vicons a desarrollar un proyecto que permitiera un manejo responsable de estos. Partió siendo una idea, y hoy se consolidó con la conformación del Departamento de Manejo de Residuos y Medio Ambiente.

Fierro, madera, hormigón, cerámica, yeso/cartón y plásticos son los principales residuos que se generan cuando existe una obra en construcción. Se estima, además, que cerca del 30% de los residuos que existen a nivel mundial provienen de este ámbito. El MINVU estimó un promedio para la industria en la cual se señala que se produce 1 m³ de residuos por cada 3,33 m² construidos, lo que significa que desperdiciamos mucha energía en los materiales que botamos y que no son aprovechados para darles una segunda vida.

Esta situación motivó a que el año pasado Vicons impulsara algunas ideas en relación a este tema. Fue así como Joaquín Cuevas, jefe del Departamento Manejo de Residuos y Medio Ambiente, en conjunto con Hugo Peirano, quien en ese entonces se desempeñaba como visitador de obra, estudiaron cuáles eran los principales materiales que se iban desechando. Ahí fue cuando hicieron un primer gran hallazgo al determinar que se trataba de productos que se podían reciclar o reutilizar, sin necesidad de que esto signifique un costo adicional para la obra. Si no que por el contrario, es un beneficio en el ahorro y optimización de los recursos.

“Lo primero que hicimos fue un cambio de concepto. Dejamos de hablar de escombros para trabajar bajo el término de residuos”, comenta Hugo Peirano.

“Y nos dimos cuenta de que más que preocuparnos de los residuos, era importante ir al origen de estos, al cómo y dónde se producían. Fue cuando comprobamos que haciendo un mejor manejo y una adecuada planificación en el uso de materiales, habían menos desechos”, agrega Lucas Bracho, encargado del Departamento de Manejo de Residuos y Medio Ambiente”.

DE UN PROYECTO A UN DEPARTAMENTO

La importancia que este tema tenía, la convicción de que había que hacer las cosas de una manera diferente, de una forma más responsable y en armonía con el medio ambiente, llevó a que se creara un departamento que trabajara sobre lineamientos claros para finalmente lograr un manejo responsable de los residuos. “Se entendió que era necesario optimizar los recursos, para así contribuir a tener obras más limpias, que es algo que hoy, además, un mandante busca”, comenta Lucas Bracho.

A partir de esto, se inició un proceso donde la educación y la capacitación han sido clave, para desde acá generar una nueva cultura no solo del trabajador, sino que del cuidado. “Si bien no ha sido un proceso que se ha instalado de la noche a la mañana, es bueno mencionar que se han tenido importantes avances. Han salido ideas e iniciativas que provienen de los mismos trabajadores. Por ejemplo, se logró eliminar el chute. Esto, sin duda, es algo absolutamente innovador y que logramos implementar. Se trata de un cambio de paradigma que hemos ido modificando”.

“En este sentido, la especialización de Joaquín Cuevas en España, conociendo el modelo europeo de gestión de los residuos, es algo que nos proyecta hacia el siguiente paso que debemos dar como empresa y como país. Como, por ejemplo, el uso de los áridos reciclados provenientes de desechos de hormigón, lo que representa el mayor porcentaje de residuos que se generan en una obra de edificación”.

Implementar una infraestructura que permita la segregación de los residuos, es uno de los principales desafíos en el que este departamento trabaja constantemente para demostrar y educar la importancia de esta labor.



Hugo Peirano
Bernardo Galleguillos
Lucas Bracho

Al comienzo de la obra se planifica, por medio de un lay out, el lugar donde se ubicarán los sectores de acopio de residuos. Se incorporó, además, una bodega de residuos peligrosos en oficina central. "Entendimos que la valorización de residuos en obra, es la nueva forma de hacer orden y aseo. Ya no solo hay un jornal ambiental. Tenemos equipos completos de limpieza, logística y segregación de residuos", recalca Lucas Bracho.

Además, cada miércoles, un camión se encarga de recoger todo esto y llevarlo a una empresa que es con la que Viconsas está trabajando. Esta es la que finalmente le da un uso correcto a todos los materiales que hasta allí llegan.

"Existen también recolectores de base con los cuales tenemos contacto. La idea es que se produzca una economía circular para que todos los residuos encuentren un nuevo uso, lo cual permite que se creen nuevos modelos de negocio que van favoreciendo a otras personas".

Con el fin de ir instaurando esta nueva cultura, Viconsas desarrolla capacitaciones y charlas de forma periódica, a través de las cuales se traspa la relevancia que tiene esta gestión. Se inculca la importancia que implica la optimización en el uso de materiales, todo con el objeto de producir cada vez menos residuos.

Los trabajadores son el pilar fundamental en el desarrollo de este nuevo concepto. "Queremos que se sientan contentos por estar en una empresa que se preocupa del medio ambiente, y que entiendan que esta es la manera correcta de construir al preocuparse de lo que vamos desechando. Buscamos que se sientan

parte de las nuevas ideas que se implementan en las obras, muchas veces propuestas por ellos mismos".

"Además, intentamos que estas ideas las puedan replicar en sus casas y que las comenten con sus hijos y familia. Queremos que sientan que esta es la oportunidad de aportar al cuidado del medio ambiente ya que, sin duda, es mejor trabajar en un ambiente limpio y ordenado", agrega Lucas Bracho.

MIRAR AL FUTURO

Junto con el desarrollo del Departamento de Manejo de Residuos y Medio Ambiente, han salido nuevos desafíos que se pretenden ir concretando en el tiempo.

Uno de ellos es la intención de instalar la primera planta de Residuos de Construcción y Demolición (RSD) en Chile con apoyo de Construye 2025, un programa financiado por Corfo, que busca transformar al sector de la construcción desde la perspectiva de la sustentabilidad y productividad.

"Otro proyecto a futuro es crear un subcontrato de manejo de residuos y medio ambiente, ampliar y crecer como departamento, y quizás hacer asesorías a otras constructoras que quisieran unirse al desafío", explica Hugo Peirano.

De esta manera, Viconsas se ha convertido en un modelo en relación al manejo de residuos. "Queremos ser un ejemplo que esperamos se replique lo más posible, porque estamos convencidos de que el camino correcto es este", concluye Hugo Peirano.



Bombas de Calor ¡DESCUBRE EL DESAFÍO!

El uso de Bombas de Calor para calefacción y agua caliente sanitaria es el futuro. Pensadas para proyectos inmobiliarios y viviendas unifamiliares. ¿En qué consiste esta tecnología?

La Bomba de Calor crea nuevos estándares de eficiencia ya que utiliza el calor del aire exterior como fuente renovable para obtener un elevado ahorro energético. Son equipos que gastan una mínima cantidad de energía, logrando un COP superior a un 3,5. En otras palabras, con 1 kw de energía eléctrica se genera 3,5 kw de energía térmica. Con gas, por el contrario, no se supera la relación 1:1.

Es que los sistemas de climatización y agua caliente sanitaria (ACS) son una de las principales fuentes de consumo energético doméstico, de ahí la importancia de contar con un sistema lo más eficiente posible. Uno de los pilares de Primaterm es la inversión en tecnología de vanguardia, con aporte al ahorro final de los consumidores y respeto por el medio ambiente.



En este sentido, la Bomba de Calor es una solución sostenible e innovadora en agua caliente para grandes proyectos inmobiliarios como hoteles y clínicas y por supuesto, viviendas residenciales. Dado que utiliza una fuente de energía natural e inagotable; el calor del aire, se logra un ahorro de hasta un 75%. De hecho, es elegido por Greenpeace como el mejor sistema de calefacción en lo que se refiere a eficiencia energética.

Primaterm ofrece el ciclo completo del proyecto, desde el diseño hasta la construcción. Se estudia proyecto a proyecto para realizar la ingeniería en detalle ajustándose a las demandas específicas de cada cliente.

El costo de operar este sistema representa 1/3 de cualquier otro sistema y puede llegar a niveles incluso más altos de ahorro. La implementación de BC para ACS es el futuro, sobre todo en un país como Chile en el que abunda la energía eléctrica y apunta a la implementación de energía renovable.

Av. Presidente Kennedy Lateral 5770 Of 807, Vitacura.
Teléfono: +56 2 29515600
contacto@primaterm.cl
www.primaterm.cl

Constructora Vicons

NUESTRAS OBRAS



Edificio: Altos Placeres I
Mandante: Inmobiliaria Altos de Placeres S.A.
Superficie Construcción (m²): 23.995,46
Fecha Inicio: 16-08-17
Fecha Término: 20-08-20
Plazo Construcción (meses): 36
Ubicación: Valparaíso

Descripción:

- Habitacional
- 3 Subterráneos + 28 Niveles
- 233 Departamentos entre 42,6 y 65,7 m²
- 234 Estacionamientos
- 3 Ascensores
- Piscina Panorámica, Quincho, Gimnasio, Sala Multiuso, Club House, Lavandería

Edificio: Vista Brava
Mandante: Inmobiliaria Costabrava SPA
Superficie Construcción (m²): 13.093,30
Fecha Inicio: 01-10-18
Fecha Término: 12-08-20
Plazo Construcción (meses): 20
Ubicación: Concón

Descripción:

- Habitacional
- 2 Subterráneos + 6 Niveles
- 62 Departamentos en 3 Torres
- 120 Estacionamientos
- 6 Ascensores
- Piscina, Sala Uso Múltiple, Sala TRX, Lavandería

Edificio: Boulevard del Centro
Mandante: Desarrollos Comerciales Talagante SPA
Superficie Construcción (m²): 9.576,09
Fecha Inicio: 17-06-19
Fecha Término: 16-06-20
Plazo Construcción (meses): 12
Ubicación: Talagante

Descripción:

- Comercial
- 1 Subterráneos + 2 Niveles
- 132 Locales Comerciales de 23 m²
- 41 Oficinas de 23 m²
- 130 Estacionamientos
- 36 Bicicleteros
- 1 Ascensor



Edificio: Portal Montemar
Mandante: Inmobiliaria e Inversiones Santo Rosario SPA
Superficie Construcción (m²): 22.478,4
Fecha Inicio: 12-11-18
Fecha Término: 17-04-21
Plazo Construcción (meses): 29
Ubicación: Concón

Descripción:

- Habitacional
- 3 Subterráneos + 28 Niveles
- 183 Departamentos entre 51,42 y 115,35 m²
- 206 Estacionamientos
- 89 Bicicleteros
- 3 Ascensores
- Piscina, Quincho, Sala Multiuso, Sala de Cine, Gimnasio, Sala de Jacuzzi y Sauna, Sala Multiuso, Club House, Lavandería



Edificio: Vive Alto Reñaca
Mandante: Inmobiliaria Reñaca Alto SPA
Superficie Construcción (m²): 25.522,43
Fecha Inicio: 23-09-19
Fecha Término: 10-01-22
Plazo Construcción (meses): 28
Ubicación: Viña del Mar

Descripción:

- Habitacional y Comercial
- 2 Subterráneos + 24 Niveles
- 264 Departamentos entre 33,74 y 65,46 m²
- 9 Locales Comerciales
- 242 Estacionamientos
- 4 Ascensores
- Salón Gourmet, Sala de Juegos, Sala de Niños, Gimnasio, Quinchos, Piscina



Edificio: Soho
Mandante: Inmobiliaria Playa Mansa Montemar Ltda.
Superficie Construcción (m²): 18.765,00
Fecha Inicio: 04-01-17
Fecha Término: 15-11-19
Plazo Construcción (meses): 34
Ubicación: Viña del Mar

- Descripción:**
- Oficinas / Locales Comerciales
 - 6 Subterráneos + 17 Niveles
 - 186 Oficinas 26,71 y 56,27 m²
 - 219 Estacionamientos
 - 4 Ascensores
 - 2 Locales Comerciales



Edificio: Vista Higuierillas
Mandante: Inmobiliaria e Inversiones Santa Paula SPA
Superficie Construcción (m²): 13.801,00
Fecha Inicio: 20-11-17
Fecha Término: 24-10-19
Plazo Construcción (meses): 23
Ubicación: Concón

- Descripción:**
- Habitacional
 - 1 Subterráneo + 26 Niveles
 - 119 Departamentos entre 42,05 y 122,58 m²
 - 140 Estacionamientos
 - 3 Ascensores
 - Piscina, Sala Uso Múltiple y Quincho

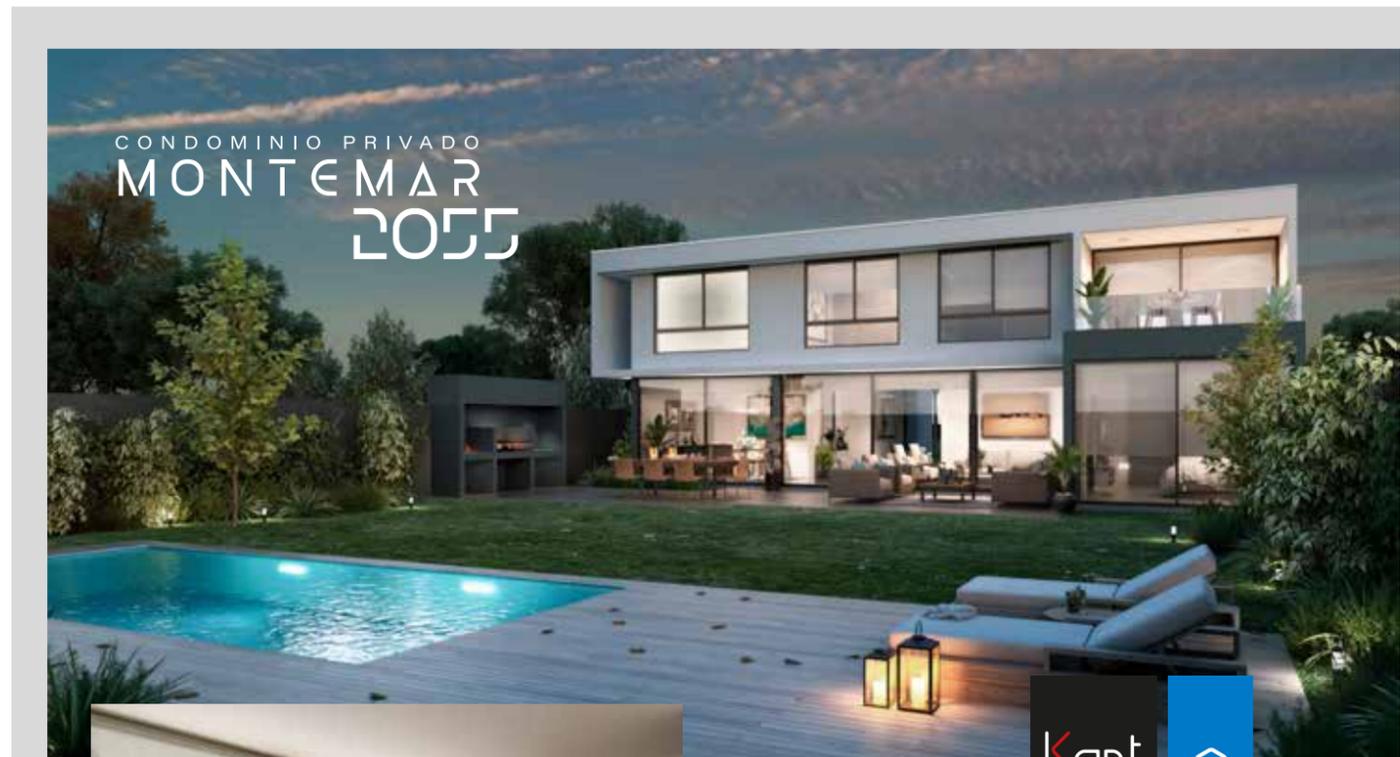
Edificio: Centro Distribución Rhona S.A.
Mandante: Rhona S.A.
Superficie Construcción (m²): 7.277,8
Fecha Inicio: 23-07-18
Fecha Término: 23-04-19
Plazo Construcción (meses): 9
Ubicación: Viña del Mar

- Descripción:**
- Industrial
 - Galpón de Estructura Metálica
 - Subterráneo Estacionamiento
 - Oficinas en 2 Niveles
 - Patios y Obras Exteriores



"Espectacular vista, 62 departamentos de 1, 2 y 3 D"

📍 Avenida Cornisa 300, Costa de Montemar, Concón
 🌐 vistabrava.cl 📞 (+569) 8639 9441 ✉ contacto@vistabrava.cl



Exclusivo condominio privado en el mejor sector de Bosques de Montemar.

Av. Bosque de Montemar Oriente 2055
 Esq. Escrivá de Balaguer, Concón.
www.condominiomontemar.cl +569 90943106



Para quienes saben apreciar los detalles.



Costa de Montemar, Concón

1, 2 y 3 dormitorios, excelente vista y full equipamiento



Desde UF2.790*
Costa de Montemar 521, Concón
Tel. +569 3444 7511
ÉXITO DE VENTAS



AUSTRALIS
INMOBILIARIA

Desde UF2.790*
Costa de Montemar 112, Concón
Tel. +569 4072 6637
UNIDADES LIMITADAS

iaustralis.cl

*Precios incluyen bodega y no incluyen estacionamiento. Oferta válida hasta agotar stock de 2 unidades disponibles.